

Муниципальное казённое учреждение культуры  
«Черепановская централизованная библиотечная система»  
Черепановского района Новосибирской области

ПРИКАЗ

20.12.2017 г.

№129

Об утверждении Антикоррупционной политики МКУК  
«Черепановская ЦБС»»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях предупреждения коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, заместителя директора по методической работе Люпову Н.В.
2. Вменить в обязанности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений предотвращение и урегулирование конфликта интересов
3. Утвердить Антикоррупционную политику Муниципального казённого учреждения культуры «Черепановская централизованная библиотечная система» Черепановского района Новосибирской области (приложение 1).
4. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в учреждении (Приложение 2)
5. Утвердить Порядок информирования работниками МКУК «Черепановская ЦБС» работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (Приложение 4).
6. Утвердить Порядок информирования работниками МКУК «Черепановская ЦБС» работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов (Приложение 5)
7. Ответственной за работу официального сайта МКУК «Черепановская ЦБС» К.И. Компиловой обеспечить возможность беспрепятственного доступа работников к Пакегу документов, разместив его на сайте МКУК «Черепановская ЦБС».
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУК «Черепановская ЦБС»



С.Б. Таркова

Приложение №1  
Утверждено  
приказом директора  
МКУК «Черепановская ЦБС  
№129 от «20» декабря 2017 г.

**Антикоррупционная политика  
Муниципального казённого учреждения культуры  
«Черепановская централизованная библиотечная система»  
Черепановского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) Муниципального казённого учреждения культуры «Черепановская централизованная библиотечная система» Черепановского района Новосибирской области (далее – МКУК «Черепановская ЦБС») является локальным актом МКУК «Черепановская ЦБС» и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МКУК «Черепановская ЦБС».

1.2. Документ разработан на основании статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г., Методических рекомендаций МК РФ по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (М. – 2014 г.), Федерального закона Российской Федерации от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов ", Указа Президента РФ от 13.04.2010 № 460 "О национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы", Указа Президента РФ от 19.05.2008 № 815 "О мерах по противодействию коррупции".

**2. Понятия и определения**

В настоящем документе используются следующие понятия и определения:  
**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Предупреждение коррупции** – деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия)

входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики МКУК «Черепановская ЦБС»**

#### **3.1. Цели Политики:**

- минимизация рисков вовлечения работников МКУК «Черепановская ЦБС», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МКУК «Черепановская ЦБС»;
- поддержание деловой репутации МКУК «Черепановская ЦБС» на должном уровне.

#### **3.2. Задачи Политики:**

- информирование работников МКУК «Черепановская ЦБС» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МКУК «Черепановская ЦБС»;
- внедрение в практику работы МКУК «Черепановская ЦБС» принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

#### **4. Основные принципы Политики МКУК «Черепановская ЦБС»**

4.1. Антикоррупционная политика МКУК «Черепановская ЦБС» основывается на следующих ключевых принципах:

- **принцип** соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым в МКУК «Черепановская ЦБС».

- **принцип** личного примера директора, других должностных лиц.

Ключевая роль должностных лиц МКУК «Черепановская ЦБС» в формировании нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- **принцип** вовлеченности работников.

Информированность работников МКУК «Черепановская ЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- **принцип** соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКУК «Черепановская ЦБС» коррупционных рисков.

- **принцип** эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в библиотеках МКУК «Черепановская ЦБС» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- **принцип** ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МКУК «Черепановская ЦБС» независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность должностных лиц МКУК «Черепановская ЦБС» за реализацию закона о противодействии коррупции.

#### **5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под её действие**

5.1. Действие Политики распространяется:

- на работников МКУК «Черепановская ЦБС» независимо от занимаемой должности и выполняемых функций;
- на физических и (или) юридических лиц, с которыми МКУК «Черепановская ЦБС» вступает в договорные отношения.

## **6. Обязанности работников МКУК «Черепановская ЦБС» по предупреждению и противодействию коррупции**

6.1. Работники МКУК «Черепановская ЦБС» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУК «Черепановская ЦБС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУК «Черепановская ЦБС»;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Перечень антикоррупционных мероприятий МКУК «Черепановская ЦБС»**

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.

7.1.1. Соблюдение Правил этики и служебного поведения работников МКУК «Черепановская ЦБС»

7.1.2. Включение в трудовые договоры работников МКУК «Черепановская ЦБС» антикоррупционных положений.

7.2. Консультирование и информирование работников.

7.2.1. Оказание работникам консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Правил этики и служебного поведения.

7.3. Организация антикоррупционного просвещения пользователей МКУК «Черепановская ЦБС».

7.4. Обеспечение системы внутреннего контроля МКУК «Черепановская ЦБС» требованиям антикоррупционной политики.

7.4.1. Осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности.

7.4.2. Осуществление внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления и хранения бухгалтерской отчетности.

7.4.3. Осуществление административного контроля за закупочной деятельностью.

7.4.4. Осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников и Пользователей МКУК «Черепановская ЦБС».

7.4.5. Отчет директора библиотеки о целевом и эффективном использовании средств всех уровней бюджета и внебюджетных средств.

7.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями - контрагентами в целях снижения риска вовлечения МКУК «Черепановская ЦБС» в коррупционную деятельность.

7.5.1. Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг и т.п.

## **8. Должностные лица МКУК «Черепановская ЦБС», ответственные за реализацию Политики**

8.1. Директор МКУК «Черепановская ЦБС» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение.

## **9. Обязанности работников МКУК «Черепановская ЦБС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на работников МКУК «Черепановская ЦБС» возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех работников МКУК «Черепановская ЦБС»;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников МКУК «Черепановская ЦБС».

## **10. Ответственность за коррупционные правонарушения**

10.1. Работники МКУК «Черепановская ЦБС» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

10.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

10.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

#### **10. Подарки и представительские расходы**

Подарки и расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МКУК «Черепановская ЦБС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности библиотеки;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МКУК «Черепановская ЦБС», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим правовым актам МКУК «Черепановская ЦБС» и нормам применимого законодательства.



Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МКУК «Черепановская ЦБС», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МКУК «Черепановская ЦБС», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов. Не допускаются подарки от имени МКУК «Черепановская ЦБС», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

### **11. Введение бухгалтерского учёта**

Все финансовые операции должны быть чётко, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МКУК «Черепановская ЦБС», с соблюдением требований Федерального закона «О бухгалтерском учёте в РФ» №402-ФЗ, задокументированы и доступны для проверки.

В МКУК «Черепановская ЦБС» назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

### **12. Заключительные положения**

12.1. Утвержденная директором МКУК «Черепановская ЦБС» Антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности МКУК «Черепановская ЦБС».

12.2. Гарантом выполнения в МКУК «Черепановская ЦБС» антикоррупционных правил и процедур выступает директор.

12.3. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников МКУК «Черепановская ЦБС», в том числе принимаемых на работу.

12.4. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики путем размещения его на сайте МКУК «Черепановская ЦБС».

12.5. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

## **Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУК «Черепановская ЦБС», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МКУК «Черепановская ЦБС» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

### **1. Меры по устранению коррупционных рисков**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в ЦБС включает следующие основные мероприятия:

#### **1.1. Оценка коррупционных рисков**

1.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности МКУК «Черепановская ЦБС», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МКУК «Черепановская ЦБС» коррупционных правонарушений.

1.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МКУК «Черепановская ЦБС» устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков МКУК «Черепановская ЦБС»» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (Приложение 3);
- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

1.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МКУК «Черепановская ЦБС», включает:

- должности администрации МКУК «Черепановская ЦБС»;
- должности кадровой службы МКУК «Черепановская ЦБС»;
- должности бухгалтерской службы МКУК «Черепановская ЦБС»;
- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;
- должности специалистов МКУК «Черепановская ЦБС», оказывающих населению платные услуги.

1.3. Карта коррупционных рисков МКУК «Черепановская ЦБС» (Приложение №3) включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

- все виды платных услуг, предоставляемых библиотеками МКУК «Черепановская ЦБС» пользователям;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров МКУК «Черепановская ЦБС» (прием на работу, повышение в должности, т.д.);
- принятие управленческих решений.

## **2. Организационные основы противодействия коррупции**

2.1. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МКУК «Черепановская ЦБС», осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.

2.2. Комиссия по противодействию коррупции создается приказом директора МКУК «Черепановская ЦБС»;

2.3. Выборы членов Комиссии по противодействию коррупции проводятся на Общем собрании трудового коллектива.

2.4. Члены Комиссии избирают председателя и секретаря.

2.5. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

2.6. Полномочия членов Комиссии по противодействию коррупции:

2.6.1. Председатель Комиссии по противодействию коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии;
- на основе предложений членов Комиссии формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;

- информирует директора МКУК «Черепановская ЦБС» о результатах работы Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с сотрудниками МКУК «Черепановская ЦБС», пользователями по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением;
- подписывает протокол заседания Комиссии.

#### 2.6.2. Секретарь Комиссии:

- регистрирует письма, поступившие для рассмотрения на заседаниях комиссии;
- формирует повестку дня заседания;
- осуществляет подготовку заседаний;
- организует ведение протоколов заседаний;
- доводит до сведения членов Комиссии информацию о вынесенных на рассмотрение Комиссии вопросах и представляет необходимые материалы для их рассмотрения;
- доводит до сведения членов Комиссии информацию о дате, времени и месте проведения очередного (внеочередного) заседания;
- ведет учет, контроль исполнения и хранение протоколов и решений Комиссии с сопроводительными материалами;
- обеспечивает подготовку проекта годового плана работы Комиссии и представляет его на утверждение председателю Комиссии;
- по поручению председателя Комиссии содействует организации выполнения экспертных работ и проведения мониторинга в сфере противодействия коррупции;
- несет ответственность за информационное, организационно - техническое и экспертное обеспечение деятельности Комиссии;

#### 2.6.3. Члены Комиссии по противодействию коррупции:

- вносят предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседании Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

2.7. Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год с обязательным оформлением протокола заседания.

2.7.1. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

2.7.2. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии по противодействию коррупции, директора, сотрудника, пользователя МКУК «Черепановская ЦБС».

2.7.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые сотрудники, пользователи библиотеки или представители общественности.

2.8. Решения Комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов директора МКУК «Черепановская ЦБС», если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

2.9. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

2.10. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции и представляет их на утверждение директору МКУК «Черепановская ЦБС»;
- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- контролирует деятельность администрации МКУК «Черепановская ЦБС» в области противодействия коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками МКУК «Черепановская ЦБС»;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников МКУК «Черепановская ЦБС»;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству МКУК «Черепановская ЦБС»;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МКУК «Черепановская ЦБС»;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди сотрудников МКУК «Черепановская ЦБС»;
- осуществляет анализ обращений сотрудников, пользователей МКУК «Черепановская ЦБС» о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- организует заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МКУК «Черепановская ЦБС»;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору МКУК «Черепановская ЦБС» рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МКУК «Черепановская ЦБС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- информирует о результатах работы директора МКУК «Черепановская ЦБС».

2.11. В компетенцию Комиссии по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно - розыскной и следственной работы правоохранительных органов.